



## 私のお勧め



平野 豊

シリコンバレー式  
**最強の育て方**  
Most Effective Way of Nurturing Employee in Silicon Valley. One-On-One Meetings.  
人材マネジメントの新しい常識  
ワンオンワン  
**1on1ミーティング**  
株式会社サーバントコーポ代表取締役  
世古 詞一  
Shiro Norikazu



**月30分の対話で社員が**  
自分から動く やる気が続く いきなり辞めない  
Google、ヤフーなど、業績が伸びている会社では、既に当たり前  
「働きがいのある会社」3年連続1位の  
会社で実証した著者のノウハウを公開!

今回は、最近私が名前を見て衝動買いした本を紹介します。前職（自衛官）から、マネジメントの本を読む機会が多くなりましたが、今回発売後間もないこの本は、そんな私がこれだと思い買ったものです。

著者は、1on1ミーティングのプロフェッショナルだそうです。一部上場企業や一流アスリートなどをクライアントとしている有名な方です。

1on1ミーティングとは、上司と部下による1対1の定期的な対話の時間のことです。ただし、一般的な面談とは違い1on1ミーティングは部下の為の時間であり、上司の為の時間ではないということです。上司はカウンセラーのごとく部下の話を聞き、部下の気持ちがすっきりし、または納得感を持つなどすべてが部下のための時間なのです。本書では、なぜ1on1ミーティングが必要なのか、現在の日本のマネジメントのあり方の問題、そして、1on1ミーティングの実践の仕方が書いてあります。

それぞれの立場からぜひこの本を読んでみてください。お互い感じていた不満や不安の正体がわかるかもしれません。それを、1on1でお互いにつづけてみてはいかがでしょうか。今までとは違う対話ができると思いますよ。